

Приложение № 1

Приложение № 1

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

УТВЕРЖДЕНА

УТВЕРЖДЕНА

Приказом от 01.04.2024 № 43-о/д

Приказом от 01.04.2024 № 43-о/д

Приказом от 01.04.2024 № 43-о/д

Заведующий МКДОУ № 166

Заведующий МКДОУ № 166

Заведующий МКДОУ № 166

Е.А. Мартынова

Е.А. Мартынова

Е.А. Мартынова

«01» апреля 2024 г.

«01» апреля 2024 г.

«01» апреля 2024 г.

«01» апреля 2024 г.

Карта коррупционных рисков

г. Киров
2024

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ № 166	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных ак-	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					тов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание муниципальных услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия ра-	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основа-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			ботника на рабочем ме- сте	подразделений, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам		нии служебных запи- сок руководителей структурных подраз- делений; разъяснение работни- кам Учреждения по- ложений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
4	Распоряжение бюджетными средствами и муниципальным имуществом	1. Принятие реше- ний об использова- нии бюджетных ас- сигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или не- эффективное использо- вание бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения,	1. Организация внут- реннего контроля расходования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности	1. Коллегиальное рас- смотрение вопросов использования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление госу- дарственного (муници- пального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного орга- на за вознаграждение либо получение подарка	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	2. Соблюдение по- рядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установ- ленного нормативны- ми правовыми актами	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
5	Работа	Работа со служебной	использование в личных	работники	ограничение доступа	включение в долж-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	с информацией	информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	ностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				
7	Другие корруп-					

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	ционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель
